

目錄

推薦與介紹 / vii

作者序 / xi

牧者序 / xvi

譯者序 / xx

圖標設計說明 / 1

引言 危機 / 2

他們不僅在組織架構上沒有準備好；更重要的是，他們在品格和人際關係上也沒有準備好。

第 1 章 成就 / 24

原則 1：

如果一個領導團隊將大部分的時間用在事務的運作上，這個團隊的屬靈狀況通常是不健康的。

第 2 章 福音 / 46

原則 2：

如果領導團隊要成為神恩典的器皿，就必須下定決心在彼此的生活中培育這樣的恩典。

第 3 章 限度 / 70

原則 3：

認清神設定給人的恩賜、時間、精力和靈命成熟度都是有限度的，對於帶領好事工團隊非常重要。



第4章 平衡 / 88

原則4：

幫助你所屬的領導團隊認清並平衡神對他們各方面的呼召，對於他們事奉的成功是極重要的。

第5章 品格 / 104

原則5：

一個靈命健康的領導團隊，能認清品格比組織和策略更重要。

第6章 爭戰 / 122

原則6：

帶領以福音為中心的事工是一場屬靈爭戰，領袖們對此的認識是極重要的。

第7章 僕人 / 140

原則7：

蒙召在教會裏作領袖，就是蒙召過一個甘願捨己和服事別人的生活。

第8章 坦率 / 160

原則8：

一個靈命健康的領導團隊，其特徵是有接納別人坦白諫言的謙卑，以及在愛中說誠實話的勇氣。



第 9 章 身分 / 178

原則 9：

領袖們用什麼定位自己的身分，就會用它作為領導的理念。

第 10 章 重建 / 196

原則 10：

一個以福音為中心的領導團隊，會致力於幫助跌倒的同伴重新站起來。

第 11 章 持久 / 214

原則 11：

對教會領袖而言，先要有以福音為中心的領導團隊，才會有持久的服事。

第 12 章 同在 / 232

原則 12：

領袖同伴們的軟弱、失敗和罪是不可避免的，只有用耶穌的同在、能力、應許和恩典的眼光來看待，才能適當地處理。

經文索引 / 249

作者簡介 / 253

