

緒論

教會至今仍有一個重大的危機，就是信徒不知道如何查經，也缺乏能夠帶領查經的領袖。假如沒有給予即時的幫助，信徒的讀經熱忱就會消退，查經小組的成長也會被窒息到僅爲了生存而在掙扎的地步。

耶穌已給了我們一個很好的典範。在祂的事工中，有很大的重點是放在訓練領袖上，我們從馬可福音可以看出這一點：在馬可福音1-8章裏，耶穌主要是在服事群眾，藉著祂的工作和話語顯示祂是神的兒子，因而在第8章末了，就有彼得的偉大告白。但從那以後，耶穌事工的方向有一個明顯的變化，就是其重點轉向到訓練門徒上；甚至當祂在對群眾說話時，目的仍然是在訓練門徒。

惟有聖經能帶來屬靈的成熟，這一點可以從教會歷史中的宗教改革時期得到明證。當時馬丁

路德（Martin Luther）和多馬·閔采爾（Thomas Müntzer）兩位都是宗教改革的領袖，但後來路德把重點放在聖經的翻譯和教導上。如今閔采爾的工作成果早已不在，但路德的工作成果卻一直保持到現在。

現今的門徒要明白神的話，就要學習查考聖經，而查經的訓練也能幫助團契小組的穩定和人數的增長。經過訓練的人，還可以再去訓練別人，成為幾何級數的增長，進而履行大使命。

在聖經裏，「研讀」神的話被稱為「吃」神的話，意思是要接受並吸收它，使神的話成為我們生命的一部分。當我們研讀神的話時，不能只是觸及其表面，還要更深地浸潤在其中，因此查經訓練是必要的，好叫團契小組能發展得更好，研經得更深入，並且宣教外展的異象更為寬廣。

第 1 章

從耶穌看領袖訓練

我們所做的每件事情都必須有一個目的，否則每天的活動就會失落在毫無目標的混亂當中。同時，我們必須知道如何將行動方針與神為我們預備的總體計劃相符，否則我們會很忙碌，但終將一事無成。

在基督信仰的意義上，「領袖訓練」不如「僕人訓練」的說法來得恰當，而這正是主耶穌在世的主要工作之一。祂的工作確實曾達及群眾，但其努力的目標卻是集中在祂所呼召的少數人身上，那是祂為神贏得世界的策略。

這就是訓練查經領袖的聖經和神學的基礎。當我們明白這一點，這些真理就會激動我們的心靈，激發我們的使命感，並且我們的行動方針也會建立在這個根基上。

我們都承認主耶穌是完美的老師，祂在肉身之時進一步地展現了神的計劃。祂有目的地從世界中拯救出屬於祂自己的百姓，並且建立了一個永遠不會消失的教會。祂的眼光是放在將來，就是當祂的國度在榮耀和權能中來臨的日子，而祂的生活則是由祂的目標所引動，祂所做的和所說的每件事，都是整個計劃的一部分。

爲了完成爲神救贖世界的終極目的，主耶穌捨了自己，好將所有人從一切的罪中救贖出來。但是爲了達成此目的，祂也挑選一些人來跟隨祂，並且培訓他們，使他們傳福音給世人。在仔細查看耶穌在地上的整個事工後，我們理解到：祂最關注的事，不是在得著群眾，而是在得著一些將來會跟隨祂的人。

事實上，在組織福音聚會活動或公開講道之前，祂都會先聚集那些人。顯然，培訓工人是祂爲神贏得世界的方法；祂的計劃乃是去徵召一些能夠爲祂作見證、並且能夠在祂離世返回父神之後仍能延續祂工作的人。

在耶穌的事工上體現出「精選」的原則，但這並不是一個新的原則，而是從以前開始就一直都是神的策略。

舊約的記載揭示，神揀選了一個相對較小的以色列國，藉著它來實現祂救贖全人類的目的。而即使在以色列一國之內，領袖也通常是家族的領袖，特別是在猶大支派的大衛分支。

但這並不表示耶穌選召十二使徒的決定，是排除其他人來跟隨祂；這也不表示耶穌在精選少數人時就忽視了群眾。相反地，當時還有其他的人也被主使用，例如被差遣的70個人、馬可、路加，和耶穌自己的弟弟雅各——這些都是祂的同伴，都是當時被神重用的工人。祂也沒有忽略群眾，而是經常在行神蹟後向他們講道。祂教導他們，當他們飢餓時祂就餵飽他們；祂醫治有病的，並在他們當中趕除污鬼；祂祝福他們的孩子。有時祂整天都在服事他們的需要，甚至忙到沒有閒暇吃飯。他們都是祂要拯救的人，祂愛他們，為他們哭泣，最後還為了把他們從罪中拯救出來而捨去自己的生命。

然而從耶穌基督一生整體的畫面來看，我們會對耶穌願意花相當多的時間在祂所要訓練的人身上，留下深刻的印象；特別是從約翰福音的記載中，我們認識到，耶穌把祂在地上剩餘生命的極大部分都投資在這些少數門徒的身上。



爲何耶穌刻意把祂的時間都花在相對少數的人身上呢？祂不是要來拯救全世界的人嗎？我們可以從一些事看出，耶穌的目標不是要譁眾取寵，而是要迎進一個國度：例如祂爲了避免由容易受煽動的眾人造成群眾運動，因此要求那些被祂治好的人不要提說被醫治的事；又如當祂在一些場合受到眾人的掌聲時，祂會和門徒退到別處去繼續祂的事工。

假如祂至終的目標是吸引群眾來跟隨祂，而這些群眾並沒有後續的監督和指導，那又有什麼益處呢？祂需要的是一些能夠帶領群眾的人。這一點已經被證實：有時群眾若無適當的照顧，就容易走入歧途。

群眾就如同沒有牧人的羊一樣，他們無助並且漫無目標地遊蕩，會願意跟隨任何能夠爲他們福利帶來些許承諾的人。爲此緣故，除非歸信耶穌的人能由合格的人在真理上帶領和保護他們，不然他們很快就會落入混淆及絕望當中；如此未了的景況將會比起初的更糟。因此在世界得到長遠的幫助之前，神必須先興起一些在祂的事上能夠帶領群眾的人。

我們不僅是在神選擇一個以色列小國上可以看到祂精選領導群的原則，在主耶穌的地上事工中也看到祂示範出這項主要策略，我們還看到使徒保羅也正確

地將此原則應用在他的事工中。保羅親手訓練了提摩太、所提尼、西拉和馬可，他甚至也指示提摩太要去
做同樣的事情：

「我兒啊，你要在基督耶穌的恩典上剛強起來。
你在許多見證人面前聽見我所教訓的，也要交託那忠
心能教導別人的人。」（提後2: 1-2）

訓練查經領袖的策略是基於健全的原則；它不但
被神應用在舊約時代，也被主自己及使徒保羅應用在
新約時代。事實上，這是惟一能使查經事工有果效的
策略。

第 2 章

訓練的目的和目標

本訓練的目的是要產生有果效的屬靈領袖，他們將會為查經小組在質和量上都帶來增長。為達成此目的，本訓練有以下三項目標：

2.1 幫助領袖們整全地認識聖經

在進入討論如何查考聖經之前，必須先了解聖經是本什麼樣的書，它的特性是什麼？它為何有絕對權威？這本古老的書傳達給現代人的是什麼信息？

身處在一個沒有絕對性和處處置疑的時代，要對聖經的神聖來源和權威有一個確實的信心，是很重要的事——要知道它是神揭示給先知和使徒們的話語，

並且神藉著他們把自己的話語傳達給眾人。

希望本書的訓練能激發讀者對於聖經本身的宣稱，以及對於基督教信仰權威的來源，有更整全的思考，藉此解決一些基本的信仰問題。

我相信這個訓練是至關緊要的，尤其是當我們在幫助初信者時，對方很可能是出自非基督徒的家庭，從小沒參加過主日學，並且很少（若是有的話）去過教會。對他而言，這是一個未開發、未知的領域，他對聖經是一竅不通。

聖經是何人、何時、何地、為何而寫的？它的信息是什麼？稱它是一本「聖」書——神的書——的基礎是什麼？要如何去閱讀和解釋它？這些都是初信者會問的正常問題，也是帶領者必須在初信者自己能夠讀經獲益之前，先給他們的一些介紹。一位好的查經小組領袖應該受過充分的裝備來回答這些問題。

雖然現今的基督徒確實有很多人忽視聖經的特性，然而我們不能停在這裏去分析造成他們如此的諸多原因。但是能肯定的是，有許多聖經的讀者抱怨說，聖經是一本最令人困惑的書，它在內容上如此不同，讓人讀後仍看不出一條清晰的思路。而且大部分的內容不易理解、令人困惑，又平淡枯燥。最糟糕的

是，他們覺得其中的內容和自己不相干，所以就忽略它的價值。

這些看法在不信者中是很普遍的，如果一位查經小組領袖不熟識聖經，也不真正了解神的話語，便沒有能力面對這樣的挑戰。

2.2 幫助領袖們知道如何查考聖經

這是本書的核心部分。我相信在基督徒的讀經生活中，很多人真不知道他們在讀的是什麼。他們有段時間是認真地讀經，每天忠實地閱讀一部分，但不知何故，它已成為一個陳舊的習慣，因為他們不知道在讀經中要找尋什麼，或是不知道要如何從讀經中獲取具體的結果。一年年過去了，他們的靈命卻毫無長進。他們厭倦自己的膚淺和幼稚，渴望成為成熟又完全的基督徒——認識神且討祂喜悅，在服事他人上獲得滿足，並能有效地向失落和迷惘的同代人分享福音。

「我就是不知道如何查經；我想學查經，但似乎不能找到一個讀經的路徑！」這是許多基督徒和領袖

共同的心聲。因此，查考聖經的訓練是很緊迫和重要的。

「方法」這個詞在希臘文是“*methodos*”，其字面意思是「一種對知識的追求；對科學的探究；系統」。約翰·杜威（John Dewey）定義為：「方法是指在任何特定情況下所遵循的做事方式……必須採取的主要步驟……以及成長的條件，是必須精心維護和培育的緊要點。」（見《教育百科全書》，Paul Monroe 編，第四冊，第204-205頁）。因此，有條理的查經涉及到要採取正確的路徑，才能得到聖經的真理；換言之，它涉及到爲了實現目的而必須有的步驟，並且它們必須是以合乎邏輯和有果效的方式排列。

查經的方法並不是單一的，而且每個人實際採用的方法多少與他個人的習慣有關，因此本書僅是傳達有條理查經的概念，並且給予一些可以遵循的基本方法和步驟，以幫助個人發展有效的查經。

2.3 幫助領袖們發展帶查經的技巧

每當提及領袖，我們就必須承認，神的最終目的

是在模成、塑造，及錘煉祂所選擇站領導地位的人；然而，訓練有潛力的領袖的責任，卻一直是被忽略了。

假如我們能夠贏得這一代肯委身、聰慧，和有理想的年輕人，他們將會成為最佳的門徒和領袖，為基督教會的未來帶來一股巨大的力量。

大體而言，學生團契在門徒訓練、領袖發展，和對解經的認識上，成長是很緩慢的。有趣而要注意的是，少數團契擁有過多的領袖，而大多數的團契卻根本沒有合格的領袖。缺乏聖經訓練是其中一個原因。在查經時，大家喜好發表自己的意見，而不是以正確的原則去解釋聖經，討論時容易造成混淆，導致對靈命的成長毫無貢獻。

我們要訓練和產生有效的屬靈領袖，好使團契在質和量上都有幾何級數的增長。在數量上是指參加查經的人數增加，在質量上是指每位基督徒都被發展和訓練成為主的門徒，來完成大使命。並且，其中一些門徒應被訓練和發展成為領導人物，帶領其他的人成為成熟的基督徒，並看守和維護團契的福祉，以及從團契中再生出門徒和領袖。