

更新



RENEWAL



最佳女主角

杜榮華（台灣更新傳道會董事會主席） / 著

三十多年前當我在一間教會實習時，看見教室的牆壁上掛著一幅滕近輝牧師的字畫，上面寫著：「沒有任何的成功能彌補家庭的失敗」，這句話深深震撼我心！在家庭中，父親的角色極其重要，因為父親是一家之主，丈夫是頭，是領導也是模範，通常家庭的成敗關鍵在父親。但是家庭的中心卻不是父親，而是母親！不少人認為聖經的故事裏沒有女主角，只有女配角，而且是作男人的配角；女人在聖經中彷彿沒有聲音，因此有些女性主義者對於聖經的印象及解釋有很大的反感。其實，光從一些故事體例來解讀聖經中婦女的地位是有欠公允的——舊約聖經中有兩卷書是以女性的名字命名（路得記和以斯帖記），而且在耶穌的家譜中，也出現了好幾位女性的名字，可見女性地位的重要；並且詩歌題材及律法條令中還有很多豐富的意涵，尙有待我們發掘。

箴言的最後一章，便記錄了一位君王的母親對他的教訓。這篇箴言以一位比當今女強人還高超千倍的

母親作為女主角，敘述她的風采能力。箴言31: 10-31是一首離合字母詩（acrostic），原文每節經文的第一個字母是按希伯來文的22個字母順序排列，以此文學技巧來凸顯這位賢婦的完美。通常希伯來人會在安息日前一晚的餐桌上，由男主人帶著孩子們一起對妻子吟誦這篇詩歌。雖然妻子未必樣樣都像經文所說的那麼完美，但此作法表達出丈夫對妻子的讚美和感謝。由於這是每週五晚上家庭禮拜的儀文頌詞，所以也成為對丈夫的恆常提醒與省思。

箴言31: 10說到：「才德的婦人誰能得著呢？她的價值遠勝過珍珠。」「才德」這個希伯來字在舊約出現過243次，字源追溯是「力量」，NASB譯作excellent（絕佳的），NIV譯作noble character（高貴的品格）。到底這才德的婦人好在哪裏？這最佳女主角具有怎樣的形象呢？

一、她是好妻子

1. 她是丈夫的幫助

箴言31: 11-12說：「她丈夫心裏倚靠她，必不缺少利益。她一生使丈

夫有益無損。」31: 23又說：「她丈夫在城門口與本地的長老同坐，為衆人所認識。」

在任何時刻或任何情況下，她的丈夫都能對她有絕對的信任。因為她不但信實可靠，並且總是勤勞不懈，實在是丈夫的賢內助，完全符合當初神為亞當造夏娃的原意。

創世記2: 18提到神說：我「要為他（亞當）造一個配偶幫助他。」「我要」乃是上帝採取主動，就如創世記1: 26也是上帝主動。造配偶的事，亞當沒有要求，上帝也沒有找亞當商量，因為他知道什麼是好的。創世記2: 18的「我要為他造一個配偶幫助他。」其中「幫助」一字的字根是「拯救」，指出上帝是拯救亞當脫離孤單。「配偶」原意是「在他面前」，意思是與他平排、相對、相等。所以，這位幫助者的地位並不高過或低過亞當，她和他是同等的，他們互相補足，成為完整，就是「好」。

箴言31: 11-12說：「她丈夫心裏倚靠她，必不缺少利益。」「利益」的希伯來字有「獲利」之意，因此新

發行者：更新傳道會 | 編輯：李陳長真、龐慧修 | 排版、美術設計：楊順華、李仲淳 | 總會董事：〔筆劃順序〕許仰興（主席）、石懷東、李定武（榮譽）、徐立、時梅、張麟至、黃智禮、湯繼理

美國總會 220 S. Main Street, Milltown, NJ 08850, U.S.A Tel: 732-828-4545 E-mail: info@crmnj.org

台灣分會 811704 高雄市楠梓區萬昌街22巷16號10樓 Tel: 0902275033 E-mail: infotw@crmnj.org 郵政劃撥：13913941 戶名：財團法人新北市基督教更新傳道會

台灣董事：〔筆劃順序〕杜榮華（主席）、李定武（榮譽）、李勝雄、呂思瑜、莊百億、張麟至、蘇義雄

新加坡分會 Christian Renewal Mission 35 Kallang Pudding Road, Tong Lee Building, Block A, #10-02, Singapore 349314 Tel: 65-98589171 E-mail: crmsg77@yahoo.com.sg

Christian Renewal Ministries, Inc. (CRM) is an inter-denominational para-church organization, evangelical in thrust and dedicated to preaching, discipleship training, and mass-media ministries, especially literature to the Chinese. Established in 1971 with non-profit status(501 C-3) granted in 1977, CRM is registered with the IRS and is funded, in part, by tax-deductible gifts. Except for combined issues of January-February and July-August, Renewal is published monthly by CRM and is sent free upon request.

譯本聖經將之譯作：「她丈夫心裏倚靠她，就不會缺少收入（不致窮乏）。她一生的年日，只帶給丈夫益處（好處、福樂），沒有害處。」又因著妻子的幫助，丈夫可以坐在城門口。城門口是古代城市的重要聚會點，可見一個賢妻能幫助丈夫保持良好的聲望。

2. 她是丈夫的榮耀

箴言31: 28-29說：「她的兒女起來稱她有福，她的丈夫也稱讚她，說：『才德的女子很多，惟獨你超過一切。』」這說到妻子在家的付出和表現，得到兒女和丈夫的稱讚和肯定。一個賢妻不僅能幫助丈夫，而且當別人看見她丈夫的成就時，立時也想到「成功的男人背後必有一成功的女人」，所以妻子也成為丈夫的冠冕和榮耀。

二、她是好管家

1. 殷勤料理家務

箴言31: 13-15:「她尋找羊絨和麻，甘心用手作工。她好像商船，從遠方運糧來。未到黎明她就起來；把食物分給家中的人，將當作的工分派婢女。」31: 18-19又說：「她覺得所經營的有利，她的燈終夜不滅。她手拿撚線竿；手把紡線車。」

「尋找」代表工作態度是主動積極和殷勤的；「甘心」是以工作為快樂，不是被勉強的，也不為眾多的家務發怨言；「未到黎明她就起來」及「她的燈終夜不滅」表示工作時間長，或她的精力充沛。我們不要以為一個家庭主婦在家是「英英美代子」（閒閒無事做），其實要維護一個乾淨整齊的家是需要付出許多時間和代價的！

西蒙波娃在《第二性》中把婦女與塵埃、污垢之間永遠打不贏的戰鬥描繪得十分生動，令人莞爾。「世界上很少有比做家事更像薛西弗斯（Sisyphus）的磨難了。（註：希臘神話人物，被罰將石頭推到山頂，石頭就滾下

來，再周而復始推上去。）乾淨的髒了，髒的洗乾淨了，反覆再三，日以繼夜，永無止盡地重複著。主婦為這種原地踏步的工作心力交瘁，卻僅僅維持了現狀，沒有任何建樹。她從未感到正面積極地達成善，只覺得無休止地與反面的惡鬥爭。」

2. 細心照顧家人

箴言31: 21-22說到：「她不因下雪為家裏的人擔心；因為全家都穿著朱紅衣服。她為自己製作繡花毯子，她的衣服是細麻和紫色布作的。」

此女子好似開大賣場，隨時有充足的資源供應家人的各種需要，「她好像商船，從遠方運糧來。」她未雨綢繆，事先想到家人的需要並預先作好準備，而且準備得很充足。通常孩子有需要，就會去找媽媽，很少去找爸爸，即使去找爸爸，通常爸爸的回應也是：「去找你媽媽！」

3. 善於管理財務

箴言31: 16說：「她想得田地，就買來；用手所得之利，栽種葡萄園。」31: 24則說：「她作細麻布衣裳出賣，又將腰帶賣與商家。」

為了家庭人口增加的需要，或是為了改善家庭生活，她不怕進行新的多元化事業（買田地、栽種葡萄園、作細麻布衣裳出賣、將腰帶賣與商家）。為了家庭日益增加的開銷，她用一切方法向更美好的目標前進，並且儆醒不倦。她不只是一位消費者，

也是一個生產者，而且產值很大，沒有她的經營，恐怕不易滿足家人的需求。

三、她有好靈性

1. 心存敬畏，不重虛榮

箴言31: 30說：「豔麗是虛假的，美容是虛浮的；惟敬畏耶和華的婦女，必得稱讚。」

這裏說到此才德婦女她之所以能成為好妻子、好管家的祕訣，乃在於她敬畏神，有美好的靈命。何謂「敬畏神」？就是敬拜（正確的信仰對象）、恭敬（敬虔的信仰態度），和害怕得罪神（合乎信仰的生活）。從減肥塑身美容的廣告和市場的需求，我們可以看出時下的價值觀看重身材外貌，但是神所看重的是人的內心、內在美、氣質品德。外表的美容是膚淺的、短暫的；惟有生命的美、內在的美才是深厚的、長久的。

彼得前書3: 1-4也有類似的說法：「你們作妻子的，要順服自己的丈夫，這樣，若有不信從道理的丈夫，他們雖然不聽道，也可以因妻子的品行被感化過來；這正是因看見你們有貞潔的品行和敬畏的心。你們不要以外面的辮頭髮、戴金飾、穿美衣為妝飾；只要以裏面存著長久溫柔、安靜的心為妝飾，這在神面前是極寶貴的。」

2. 言語智慧，行為正直

箴言31: 25-26說：「能力和威儀

是她的衣服；她想到日後的景況就喜笑。她開口就發智慧，她舌上有仁慈的法則。」

一個才德的婦女說話充滿智慧和仁慈，一個愚昧的婦女卻是沒有見識、一無所知、喜歡嚷鬧的。箴言中有兩節經文論到愚昧的婦人很幽默，箴言11:22說：「婦女美貌而無見識，如同金環帶在豬鼻上。」21:9則說：「寧可住在房頂的角上，不在寬闊的房屋與爭吵的婦人同住。」

愚昧的婦女沒有見識，喜歡嚷鬧，她所面對丈夫的許多習慣和缺點，常是丈夫多年已經養成的，他的缺點，有許多是成長過程或與生俱來的，不可能靠爭吵去改變的。能改變人的，一是神，另一是接納與愛。一個才德的婦女當學習把與丈夫爭吵的話，變成爲丈夫的禱告；又把所見丈夫的錯誤與缺點，當作學習愛和恆久忍耐的機會，這才是對丈夫和自己都得益的方法。

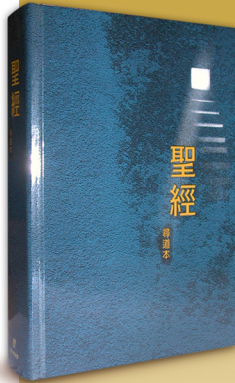
3. 心存憐憫，調濟窮人

箴言31:20說：「她張手調濟困苦人；伸手幫補窮乏人。」因著才德婦女的殷勤、料理和經營，使全家人生活無憂無慮。但是她卻沒有只顧自己家庭安樂，不問社會疾苦。她對困苦窮乏的人，總是懷著一顆同情的心，並且隨時伸出援助的手，帶給孤苦貧寒的人需求的滿足和內心的溫暖。

2001年12月5日《台灣聯合報》登載了一篇感人的文章〈媽媽的最後一個便當〉，內容說到一位親自送午餐到學校給孩子的媽媽。雖然學校鼓勵學生自帶便當上學，但這位媽媽還是堅持每天都要送便當到學校去。後來學校的老師才知道，原來她已身患肺癌，一般都是孩子的爸爸做飯，只有中午爸爸不在家時，她才能偷偷地做飯和送飯給孩子吃。在她離世的前一天，爸爸爲了完成她的心願，由救護車載著她再度到學校爲孩子送便當。母愛是何等的偉大，這位母親直到死時都仍然不顧自己，而惦記著孩子的需要！

最後，箴言31:31說到：「願她享受操作所得的；願她的工作，在城門口榮耀她。」儘管箴言31章的境界是人間無法達到的，而「才德的婦人誰能得著呢？」（箴31:10）這句話亦暗示這樣的婦人是世上十分稀有的。但正如登山寶訓的崇高目標一樣，雖是今世難以達成，它仍是神所喜悅的品格，提示人應靠主朝此方向努力改善。與其說是給妻子壓力，不如說是對丈夫有更高的要求；即使你的妻子沒有達到這個標準，沒有如此完美，你仍要完全接納她、愛惜她、欣賞她，並且稱讚她。

《尋道本聖經》專欄



《尋道本聖經》是由超過一百位權威的聖經學者和牧師們，根據信徒最常問到的問題所編成，其中包含6000個問題與解答、200篇專文，以及聖經字典。這是一本基督徒與非基督徒都會有興趣去讀的註釋本聖經！

 問題與解答

 專文

 經文解釋

 字典



【民數記】

神怎樣曉諭摩西？（民1:1）

有一次摩西似乎是直接聽見神的聲音（民7:89），其他時候，他可能在內心中經歷到奇妙的感受，或看見什麼異象。與其他看到異象或作異夢的先知相比，神似乎更常直接對摩西說話（民12:6-8）。民數記記載到，神用二十種以上的方式及超過一百五十次的次數，對摩西說話。

摩西為何遭到如此嚴重的懲罰？（民20:12）

我們不能完全明白為何摩西犯了一次錯，就永不得進入應許之地，尤其在他花了四十年的時間，服事這些不知感恩的以色列人，經常承受他們的埋怨和背逆之後，卻仍遭懲罰。以下是幾種可能的解釋：

首先，摩西不得進應許之地，有可能是因他自己的信心動搖。民數記20:12神明言：「因為你們不信我」。

又或許是因他公開表現出他的不信，認為好像單靠話語不足以使神為以色列人供應水。這很可能就是為什麼神說，摩西和亞倫「不在以色列人眼前尊我為聖」之故。

也有些人認為，神之所以說摩西沒有尊神為聖，是因他將供應以色列人所需之水的功勞歸給自己，因他說：「我為你們使水從這磐石中流出來嗎？」（民20:10）又有人說是因摩西沒有順服神清楚的指示行事，使得他進不了應許之地，因神曾指示說：「……招聚會衆，在他們眼前吩咐磐石發出水來。」（民20:8）摩西卻吩咐百姓，並用杖打磐石。

另有人主張，摩西是因自己的怒氣以致不得進應許之地，他稱百姓為背叛的人，並在怒中擊打磐石（詩106:32-33）。

逃城（民35:6）

這六座城好似無牆的監獄，給那些待審及因過失殺人被判有罪的人居住。在利未人的監督下，犯人可以安然居住及工作。約但河東西兩岸各有三座逃城，使要逃避報仇之人的罪犯容易逃達。

禧年（Jubilee）（民36:4）

舊約聖經的一個慶典，每五十年慶祝一次，在第四十九至五十年之間，地要停耕兩年（賽37:30），為奴的以色列人要被釋放，被賣的地產要歸回原主。

教會領導團隊的危機

保羅·區普 (Paul David Tripp) / 著 黃心正 / 譯

我愛教會。我愛教會的敬拜和證道，我愛她傳講的福音，愛她在世上為主作見證，愛她的恩慈事工，也愛她的領袖們。每當我有幸站在一群教會領袖的面前時，心中總是深深地感到榮耀和感激。我深知每位牧師所走的路，因為我也親身走過那條漫長的路。我知道作為教會核心的牧養和領導團隊的一員，肩上的負擔有多重。我非常敬重那些回應神的呼召，願意為教會事工獻上自己一生的人。我屬於一個很好的教會，有敬虔的領導團隊，宣講使人得生命的福音；能成為這個教會的一份子是我生命中的喜樂。

領導團隊的危機

正因為我愛教會，所以會為教會的領袖們擔憂。領導團隊有哪些危機呢？是不是我們建構教會領導團隊的方式、領袖之間的關係、對領袖職分的界定，以及領導團隊日常的生活方式，會導致一些領袖跌倒？是不是我們採用了錯誤的領導模式，或忽略了福音所帶出的更深刻之屬靈洞見和價值觀？是不是我們很多領袖根本不願意被別人帶領？

當我藉著一次又一次的交談，與不同教會的領袖們一起經歷教會的風波時，發現他們對需要處理的事根本還沒有準備好。他們不僅在組織架構上沒有準備好；更重要的是，他們在品格和人際關係上也沒有準備好。

以福音為中心的團隊模式

教會這個群體，特別是教會的領導團隊，應該遵循的模式乃是耶穌基督的福音。這聽起來好像顯而易見，卻又模糊不清，但是我深信以上兩者皆非，而且我認為，如果世界各地教會的領導團隊，其主要驅動力真的都是耶穌基督的福音，那麼我們所目睹的許多發生在教會和教會領袖中的那些令人傷痛的事件，就不會發生了。

以弗所書4: 1-3為教會中所有的人際關係立下了福音

根基，不僅適用於一般的平信徒，也適用於那些在教會中最有影響力、能改變教會文化、甚至制定教會使命的領袖們。在我們讀這段經文之前，我要先說明，任何以組織或成就為導向的領導模式，都不可壓過福音所蘊含的價值觀和呼召；福音必須是教會在架構和功能上的核心模式，也是事工領袖的身分定位。

「我為主被囚的勸你們：既然蒙召，行事為人就當與蒙召的恩相稱；凡事謙虛、溫柔、忍耐，用愛心互相寬容，用和平彼此聯絡，竭力保守聖靈所賜合而為一的心。」（弗4: 1-3）

如果你珍視這些以福音為本的特質，就一定會捫心自問：「如果我所在的領導團隊重視這些特質的程度真的超過職位、權力、成就、讚譽或成功，那麼我們這個團隊應該是什麼樣子呢？」讓我通過以下六個特質來回答這個問題，因為一個以福音價值觀所組成的領導團隊，必定擁有這些特質。

1. 謙卑

謙卑的意思是指：(1)每個領袖都承認自己不配得到隨同自己職分而來的讚賞、權力或影響力。(2)深知自己雖然是個領袖，裏面卻還是有罪性，仍然需要從自我中被拯救出來。(3)熱愛服事別人，過於領導別人。(4)承認自己的能力不足，而不是吹捧自己的能力。(5)總是盡力聆聽和學習。(6)不把其他領袖看作是在服事自己，讓自己成功，而是把他們當作同伴，一起服事那位呼召每一位領袖的神。(7)更願見到其他領袖向基督委身，而不是向自己忠誠。(8)對職分所帶來的權力是戒慎恐懼，而不是渴慕追求。(9)真實有心服事，而不是想被人看到。(10)準備好隨時接納規勸；神若藉著別人揭露了自己的錯誤，就願意認罪悔改。(11)不積極為自己爭辯，並且能敞開心接受那能不斷改變生命的恩典，讓它在自己身上行大能。

2. 互相倚靠

互相倚靠的意思是指：(1)真心相信個人若要與神

同行，必須仰賴整個群體的通力合作；並且也活出這個信念。(2)由於殘留在內心的罪性能夠矇蔽人的雙眼，所以不認為自己最認識自己。(3)不再害怕自己的軟弱被揭露，因為真心相信自己一切可能被人發現或揭露的事，都早已在耶穌裏被祂和祂的救贖大工處理了。(4)真心相信離群索居、與世隔絕的基督徒絕對不會生出好的果子；並且也活出這個信念。(5)承認每個領袖都需要別人的領導，每個牧師也都需要別人的牧養。(6)承認自己雖有神學和聖經知識、服事恩賜、經驗和成果，但仍需要基督的身體對自己作必要的成聖工作。(7)承認自己身上還有罪行，如果不倚靠身邊的夥伴，讓他們用恩典來約束、用行動來拯救自己，我就會繼續危害自己。

3. 預備好處理罪的機制

如果你承認罪性確實仍殘留在心中，也知道它有誘惑和欺騙的能力，你就會承認領導團隊仍然很容易受到試探，並陷入險境。你知道不論是小罪或大罪，都會讓你們整個領導團隊受到感染，因而使得團隊的重心被轉移，事工受阻撓。你清楚知道領導團隊中的每個人仍需要神的救贖和成聖恩典，因此你們會預先制訂計劃來對付罪惡、軟弱和失敗，因為它們必將會露出醜陋的頭來。當神在恩典中讓它們被暴露出來的時候，你們就不會為之震驚、拒絕承認或刻意淡化，而會用符合聖經之慈愛與恩典的方式，直截了當地處理。你們不會把維護領導團隊名聲，看得比對失敗該有的處理更重要。

4. 互相檢視

互相檢視的意思是指：(1)邀請其他領袖跨越一般關係的界線，來考察我們的生活，以便幫助我們發掘出一些自己的盲點。(2)邀請其他領袖為我們的靈魂敲警鐘。(3)邀請他們暫時打斷友誼的交談，代之以有保護作用、合於聖經的洞見，並以有重建能力的福音真理來溝通和勉勵。(4)承認自我的省察必須有整個群體的參與，因為我們仍難免自欺，在危險而亟需幫助之際，還誤以為自己是安全無虞的。

5. 彼此保護

我們都會犯罪，但我們所犯的並非都是同樣的罪。由於各人有不同的背景、恩賜和生理特點，以及許多其他的原因，同樣的東西對我們不一定有同等的誘惑力。罪會以各種各樣的方式誘惑人，而且它對每個人的影響也各不相同。理解這一點，對於教會領導團隊靈命的長遠健康，以及能否多結福音的果子，是極其重要的。真正合於聖經的愛不僅是接納你，以耐心祝福你，在失敗時寬恕你，而且還會傾全力來保護你，免得你內心軟弱而無法抗拒外來的誘惑。

希伯來書13:17說：「你們要依從那些引導你們的，且要順服；因他們為你們的靈魂時刻儆醒，好像那將來交帳的人。」這段話清楚地表明，領袖需要為保護靈魂

而交帳。「靈魂」一詞指向人的內在，包括他的思想、欲望、動機、弱點、長處、成熟度和對試探的脆弱度等等；也就是說，領袖必須了解人的內心世界，能夠預測他在什麼情況下會越過神所設定的界線。

既然每個人都會從基督的身體裏得到這種保護，那麼在核心的領導團隊中豈不更應該有這樣的保護嗎？但令我傷痛的是，不記得有多少次，我受邀去幫助教會領導團隊處理失足的領袖時，卻發現有些指標性的缺點和軟弱早就存在，但他身邊的其他領袖們卻似乎沒有人看出來。因為我們對自己的認識不總是準確的，又往往看不到自己在哪一方面軟弱，所以就需要一個具有保護功能的群體來幫助我們儆醒。

6. 重建悔改者

貫穿聖經的主題中，最奇妙、最令人期盼、最鼓舞人心的福音信息之一，是罪人能有新的開始，生命得以被重建。這是神恩典的標誌，神的恩典有著救贖、寬恕、重建和轉化人心的大能。

恩典指出我們不會被定位在最糟糕的時刻，也不會為最壞的決定而受詛咒。恩典也指出我們能從罪的灰燼中走出來；領袖們能夠再度站起來，是因為救贖主有復活的大能。雖然我們絕不該淡化領袖的罪，但也不該急著把尚未在心中徹底對付自己核心問題的領袖，重新放回他的事奉崗位。雖然在某些情況下，我們不該再回復某些領袖的領導地位，但我們也絕不可失去對神恩典的信念，這信念就是神的恩典具有重建一個人的大能。

以福音為中心的領導原則

教會迫切需要的領導團隊，並不只是一個有好的組織架構、能發揮高效能的團隊，還必須是一個深深受到耶穌基督福音的呼召、經歷過福音的安慰，從而被福音塑造出來的群體。我所寫的《以福音為中心的領導》一書的目的就是要提出具體的福音呼召內容來幫助領導團隊思考如何在教會作領袖。

在這本書中我歸結出12項以福音為中心的領導原則。這些原則都與人際關係相關，因為福音就是這樣的。請記得，神恩典的福音教導我們，若要在心靈和行為上有持久的改變，總是先要在關係上有改變，包括先改正與神的關係，然後再改正與神子民的关系。這本書就像是我寫給領袖們的一封信，希望這12項原則不僅能保護你們，也能為你們帶來祝福，使你們有長久而健康的服事生活；更盼望這些原則能為讀者和後代的基督徒領袖們帶來同樣的祝福。

(本文選自《以福音為中心的領導》一書，詳見本刊第6頁)

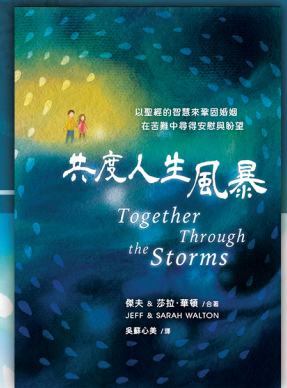


更新讀書會講座

生命因閱讀而精采，因分享而豐富！

共度人生風暴

在這本感人又實用的書中，作者華頓夫婦分享了他們在失業、慢性疾病、過去的創傷、抑鬱症、親密關係、養育兒女等方面的經歷，並且將所學得的屬靈祕訣都寫出來。讀這本書能幫助你以聖經的智慧來鞏固婚姻，在苦難中尋得安慰與盼望。



傑夫 & 莎拉·華頓 / 著



日期 / 時間：**06/16/2024** 週日晚上**7:00-8:30** (美東時間)

講員：**楊秉剛傳道、許菁芬師母**

講座Zoom Meeting ID：**822 3869 6793**

Zoom密碼：**06162024**



▲ 參加讀書會



▲ 試讀和購買本書



CHRISTIAN RENEWAL MINISTRIES

<https://crmnj.org/>

以福音為中心的領導

致教會領袖們的12項福音原則

教會的領導團隊正出現危機，該如何解決？

蒙召在教會作領袖的人，該有什麼認知？

靈命健康的領導團隊，該有什麼特徵？

領導團隊在運作時，該如何避免「福音健忘症」？

本書提出了具體的福音呼召內容，
能幫助你作一個與福音相稱的領袖。



Paul David Tripp

保羅·區普 / 著 黃心正 / 譯



LEAD

12 Gospel Principles for Leadership in the Church

紙版 (280頁)

定價 美金 **\$18**

特價自即日起至2024年7月底截止 郵費另計

電子版 美金 **\$9.99**

特價 **85** 折



時間飛逝，不知不覺間，2024年幾乎已經過了一半。三四月間，爲了安排更新宣教部負責同工魏愛梅傳道回美述職，總部同工也格外忙碌。由於這是魏傳道的安息年，我們盼望她在美期間除了探望過去一直支持更新宣教事工的教會外，也有一段安靜休息的時間。由於她返美述職，本期更新增多宣教特別報告和代禱事項：

[宣教部]

✦ 泰北工場

◆由於4月中旬是泰國的潑水節假期，山區同工紛紛返鄉過節。感謝主，歡慶時保守大家都安全，而同工和學生返回村寨時也都有對親族傳福音的機會！

◆請爲山區同工巴威傳道夫婦在Mae Theang、Ban Mae Sariang和Dou Leh這幾個村寨傳福音及從事門徒訓練代禱，求主保守堅固信徒們的心志。

◆爲拉胡族Mae Ai教會建堂完成最後的一個階段感謝主，求神恩待葉加旺牧師繼續建造信徒生命，使村寨族人能早日完全歸主。

◆請繼續紀念宣教夥伴「清萊恩典生命泉福音中心」，求主賞賜楊傳道夫婦聰明智慧，無論在中文福音班、針灸義診、學生中心的工作，都滿有主的同在。

◆目前清邁同工剛忙完爲「清邁恩惠學生中心」新生申請入住的審查過程，也請紀念暑假期間學生返回山區後的靈性狀況，特別是有幾位是來自精靈崇拜村寨的學生。

✦ 緬甸工場

◆請繼續爲上緬甸的局勢迫切禱告，目前部分區域的道路依然封鎖，交通癱瘓，在外地求學的學生暑期無法回家；在區境內考上大學的也不確定開學前能否順利出來報到，求主憐憫也保守這些在風雨中的教會。

◆請爲愛滋孤兒院的「暑期讀經營」禱告，同工以斯帖除了在日常醫藥上照護孩童，也計劃在屬靈生命上繼續培育他們，請紀念全院師生暑期有好豐收。

◆「瑞比達福音中心」的建堂預定雨季前完工，求主施恩給熊辰星傳道，不但在課輔福音事工上有效地帶領學生，日後也能在這個佛教徒村寨中建立教會。

◆請爲「恩雨佈道所」開辦護理訓練班的福音預工代禱，能在第一期就結出福音的果子。下半年還計劃招收第二期，求主賜福朱牧師夫婦繼續得人如得魚。

◆請繼續爲我們推廣緬文版的《豐盛生命》信仰（門訓）培育教材禱告，求主恩待使用，讓神的話建造祂自己的教會。

✦ 創啓地區

這是一片福音未得之地，但也是信徒最需要鼓勵成長的地區。當人決志信主後，經常會遇到許多外人難以想像的遭遇，加上許多時候當地政府嚴禁校園各種宗教聚集，然而他們很需要傳道人從事一對一的門徒訓練。禾場雖廣闊，作工的人卻少，而且工人傳福音的機會不

但不多，更是非常不易。近年來信主的人也偏少。我們仍在努力使用《豐盛生命》培育教材訓練信徒，也試著使用讀書會和輔導方式邀請人，求神賜智慧和出人意外的平安讓宣教事工得以順利進行。也請大家特別爲福音對象代禱，讓他們在極不穩定又艱難的處境中，能經歷到從神而來的平安，並能在信心中經歷神的供應。

✦ 魏愛梅傳道北美述職行程

◆加州及內華達州（4/8-5/6/2024）

◆北卡州（5/6-20/2024）

◆路易斯安那州（5/29-6/8/2024）

◆賓州及更新總部新澤西州（6/8-24/2024）

[編輯部]

✦ 尋道本聖經

北美總會的編輯部永遠有忙不完的工作，尤其最近一年來，爲著要將紙版《尋道本聖經》轉換成電子版，除了編輯部的同工外，我們還另邀請了20多位義工加入這項工程，大家在葉文虎長老的總監督之下，同心協力地完成每一卷書的校對和測試。雖然人手看似不少，但大家的壓力還是很大，請爲我們的體力、眼力和工作能按期完成禱告。

我們也爲了讓讀者能進一步了解和欣賞《尋道本聖經》的優點，今年特別在每個月的《更新月刊》中開闢了「《尋道本聖經》專欄」，讓大家能一窺這本聖經中的寶藏。《尋道本聖經》的優點是爲全本聖經提供了6000個問題和答案，而對特殊又常有人問到的聖經難題，還提供專文解釋，加上字典和各類資料，對有心研讀聖經的讀者，包括初信者，都非常合適，歡迎大家購買自用或贈送親友。

✦ 其他書籍

在忙於校對《尋道本聖經》之餘，編輯部同工們平日的例行事工也沒有慢下來，每個月的《更新月刊》都如期出爐，甚至在四月初出版了兩本新書：《上帝的傑作》（簡體）和《以福音爲中心的領導》。同時又修訂了17本舊書。目前這20本書籍都已在台灣銷售，不久也會運至北美和其他地區，供讀者訂購。

此外，要繼續完成的書籍還有陸蘇河教授的《約伯記解經》，而進行頗久的華爾基（Bruce Waltke）的《創世記註釋》也預定在今年秋天出版。其他在進行的書籍還有《受苦的僕人》、《利未記註釋》等書，請大家在禱告中紀念。

電子版書籍已是不能被忽略的一項文字事工，目前我們在製作中的有《解經有路》、《新鐵證待判》、《如何作個屬靈領袖》、《子女心，父母情》、《不一樣的靈修》、《信徒禱告生活》、《因信稱義》（羅馬書查經材料）、《信心的實踐》（雅各書查經材料）。大家可以想像我們的忙碌吧，請常爲更新禱告！



歡迎索閱 敬請支持 | 地址變更 請即通知

編者的話

Editor's Note

凡是作過母親的人，不論孩子是否已經成年，大概總會覺得自己還是有可以改進的地方吧！至少我常常有這種遺憾。每次重讀箴言31章就覺得奇怪，為什麼神會期望我們女人要「未到黎明就起來」和「不吃閒飯」，好像並沒有這樣要求作爸爸的嘛！而且這個才德婦人的丈夫天天只是和長老們坐在城門口，回家就有可口的晚餐可吃，是不是有點那個？

當然後來信主久了，對聖經的理解增加許多，才知道聖經是不能這樣解釋的。作個才德的婦人與照登山寶訓過生活一樣，都靠不了自己，惟有靠聖靈的幫助才能成就！

然而不論你覺得自己是不是一個成功的媽媽，只要養育孩子的方式合乎聖經原則，神還是會賜給我們某種安慰。多年前，我們老大十幾歲時，真是叫我們頭痛極了，那時總覺得天天都是烏雲壓頂，日子不易過。曾幾何時，老大自

己也成了兩個男孩的媽媽，經常在被他們氣得半死時，打電話回來抱怨。但有一天，她突然良心發現，說：「媽媽，我覺得自己是罪有應得，當年給你很多麻煩，現在得到報應了！」聽她這麼說，我心中暗喜！但嘴裏哪敢同意？除了繼續耐心聽她的埋怨外，只好用過去我老爸給我的忠告鼓勵她：「既然作了媽媽，就繼續好好作下去吧！」所以至今我們母女的關係還算不錯。這就是我所謂神所賜的「某種安慰」！

在所有的聖經人物中，我覺得個性最像神的可能是保羅，據說他未婚，但從他教導下一代傳道人的成果來看，他似乎頗有為父的風範——循循教導，全心以身作則讓他們看見身為神兒女應具有的品格，又有慈母的心腸——能關切到年幼體弱的提摩太的胃病，所以他帶出來的年輕人的確都不同凡響。有一次我好奇地去查查他到底訓練過多少年輕同工，不數則已，一數竟不下三四十人，而且個個非常出色，都能跟著保羅上山下海，甚至一同坐監也在所不惜的。所以我說，保羅實在是我們無論為

父或為母，都可以效法的榜樣。

身為三個女兒的父母，外子與我都期望其中有一個可以獻身作利未人。老大出生後，在獻嬰禮拜時，我們把她奉獻給神，希望她成為一個文字工作者。長大後她熱愛閱讀，文筆不錯，大學讀的是英國文學，但最終卻決定從商！我們又將老二奉獻，希望她成為一個宣教士。成長的過程中，她對少數民族的福音工作很有負擔，可惜後來作了獸醫，經常四處演講旅行，卻不再提自己作宣教士的事。以後結婚生子，就更不提了。老三怕髒，又吃不了苦，對她的奉獻我們就不作多想了。

我們這些為人父母者，也許對自己和對孩子都有某種失望，但若能把眼光放遠，一定能在自己教會或團契中看見某些有心跟隨主的年輕人，也許我們可以進一步地認識他們，學習成為他們的保羅，了解他們生活的環境與所面對的挑戰。誰知道呢？也許神所用的下一代就在我們周圍等著我們給他們加一把力，成為日後的提摩太！（長真）

