

更新

RENEWAL



最佳女主角

杜荣华（台湾更新传道会董事会主席） / 著

三十多年前当我在一间教会实习时，看见教室的墙壁上挂着一幅滕近辉牧师的字画，上面写着：“没有任何的成功能弥补家庭的失败”，这句话深深震撼我心！在家庭中，父亲的角色极其重要，因为父亲是一家之主，丈夫是头，是领导也是模范，通常家庭的成败关键在父亲。但是家庭的中心却不是父亲，而是母亲！不少人认为圣经的故事里没有女主角，只有女配角，而且是作男人的配角；女人在圣经中仿佛没有声音，因此有些女性主义者对于圣经的印象及解释有很大的反感。其实，光从一些故事体例来解读圣经中妇女的地位是有欠公允的——旧约圣经中有两卷书是以女性的名字命名（路得记和以斯帖记），而且在耶稣的家谱中，也出现了好几位女性的名字，可见女性地位的重要；并且诗歌题材及律法条令中还有很多丰富的意涵，尚有待我们发掘。

箴言的最后一章，便记录了一位君王的母亲对他的教训。这篇箴言以一位比当今女强人还高超千倍的

母亲作为女主角，叙述她的风采能力。箴言31: 10-31是一首离合字母诗（acrostic），原文每节经文的第一个字母是按希伯来文的22个字母顺序排列，以此文学技巧来凸显这位贤妇的完美。通常希伯来人会在安息日前一晚的餐桌上，由男主人带着孩子们一起对妻子吟诵这篇诗歌。虽然妻子未必样样都像经文所说的那么完美，但此做法表达出丈夫对妻子的赞美和感谢。由于这是每周五晚上家庭礼拜的仪文颂词，所以也成为对丈夫的恒常提醒与省思。

箴言31: 10说到：“才德的妇人谁能得着呢？她的价值远胜过珍珠。”“才德”这个希伯来字在旧约出现过243次，字源追溯是“力量”，NASB译作excellent（绝佳的），NIV译作noble character（高贵的品格）。到底这才德的妇人好在哪里？这最佳女主角具有怎样的形象呢？

一、她是好妻子

1. 她是丈夫的帮助

箴言31: 11-12说：“她丈夫心里倚靠她，必不缺少利益。她一生使丈

夫有益无损。”31: 23又说：“她丈夫在城门口与本地的长老同坐，为众人所认识。”

在任何时刻或任何情况下，她的丈夫都能对她有绝对的信任。因为她不但信实可靠，并且总是勤劳不懈，实在是丈夫的贤内助，完全符合当初神为亚当造夏娃的原意。

创世记2: 18提到神说：“我要为他（亚当）造一个配偶帮助他。”“我要”乃是上帝采取主动，就如创世记1: 26也是上帝主动。造配偶的事，亚当没有要求，上帝也没有找亚当商量，因为祂知道什么是好的。创世记2: 18的“我要为他造一个配偶帮助他。”其中“帮助”一字的字根是“拯救”，指出上帝是拯救亚当脱离孤单。“配偶”原意是“在他面前”，意思是与他平排、相对、相等。所以，这位帮助者的地位并不高过或低过亚当，她和他是同等的，他们互相补足，成为完整，就是“好”。

箴言31: 11-12说：“她丈夫心里倚靠她，必不缺少利益。”“利益”的希伯来字有“获利”之意，因此新

发刊者：更新传道会 | 编辑：李陈长真、庞慧修 | 排版·美术设计：杨顺华、李仲淳 | 总会董事：〔笔划顺序〕许仰兴（主席）、石怀东、李定武（荣誉）、徐立、时梅、张麟至、黄智礼、汤继理

美国总会 220 S. Main Street, Milltown, NJ 08850, U.S.A Tel: 732-828-4545 E-mail: info@crmnj.org

台湾分会 811704 高雄市楠梓区万昌街22巷16号10楼 Tel: 0902275033 E-mail: infotw@crmnj.org 邮政划拨: 13913941 户名: 财团法人新北市基督教更新传道会

台湾董事：〔笔划顺序〕杜荣华（主席）、李定武（荣誉）、李胜雄、吕思瑜、庄百亿、张麟至、苏义雄

新加坡分会 Christian Renewal Mission 35 Kallang Pudding Road, Tong Lee Building, Block A, #10-02, Singapore 349314 Tel: 65-98589171 E-mail: crmsg77@yahoo.com.sg

Christian Renewal Ministries, Inc. (CRM) is an inter-denominational para-church organization, evangelical in thrust and dedicated to preaching, discipleship training, and mass-media ministries, especially literature to the Chinese. Established in 1971 with non-profit status(501 C-3) granted in 1977, CRM is registered with the IRS and is funded, in part, by tax-deductible gifts. Except for combined issues of January-February and July-August, Renewal is published monthly by CRM and is sent free upon request.

译本圣经将之译作：“她丈夫心里倚靠她，就不会缺少收入（不致穷乏）。她一生的年日，只带给丈夫益处（好处、福乐），没有害处。”又因着妻子的帮助，丈夫可以坐在城门口。城门口是古代城市的重要聚会点，可见一个贤妻能帮助丈夫保持良好的声望。

2. 她是丈夫的荣耀

箴言31: 28-29说：“她的儿女起来称她有福，她的丈夫也称赞她，说：‘才德的女子很多，惟独你超过一切。’”这说到妻子在家的付出和表现，得到儿女和丈夫的称赞和肯定。一个贤妻不仅能帮助丈夫，而且当别人看见她丈夫的成就时，立时也想到“成功的男人背后必有一成功的女人”，所以妻子也成为丈夫的冠冕和荣耀。

二、她是好管家

1. 殷勤料理家务

箴言31: 13-15：“她寻找羊绒和麻，甘心用手作工。她好像商船，从远方运粮来。未到黎明她就起来；把食物分给家中的人，将当作的工分派婢女。”31: 18-19又说：“她觉得所经营的有利，她的灯终夜不灭。她手拿捻线竿；手把纺线车。”

“寻找”代表工作态度是主动积极和殷勤的；“甘心”是以工作为快乐，不是被勉强的，也不为众多的家务发怨言；“未到黎明她就起来”及“她的灯终夜不灭”表示工作时间的长，或她的精力充沛。我们不要以为一个家庭主妇在家是“英英美代子”（闲闲无事做），其实要维护一个干净整洁的家是需要付出许多时间和代价的！

西蒙波娃在《第二性》中把妇女与尘埃、污垢之间永远打不赢的战斗描绘得十分生动，令人莞尔。“世界上很少有比做家事更像薛西弗斯（Sisyphus）的磨难了。（注：希腊神话人物，被罚将石头推到山顶，石头就滚下

来，再周而复始推上去。）干净的脏了，脏的洗干净了，反复再三，日以继夜，永无止尽地重复着。主妇为这种原地踏步的工作心力交瘁，却仅仅维持了现状，没有任何建树。她从未感到正面积积极地达成善，只觉得无休止地与反面的恶斗争。”

2. 细心照顾家人

箴言31: 21-22说到：“她不因下雪为家里的人担心；因为全家都穿着朱红衣服。她为自己制作绣花毯子，她的衣服是细麻和紫色布作的。”

此女子好似开大卖场，随时有充足的资源供应家人的各种需要，“她好像商船，从远方运粮来。”她未雨绸缪，事先想到家人的需要并预先作好准备，而且准备得很充足。通常孩子有需要，就会去找妈妈，很少去找爸爸，即使去找爸爸，通常爸爸的回应也是：“去找你妈妈！”

3. 善于管理财务

箴言31: 16说：“她想得田地，就买来；用手所得之利，栽种葡萄园。”31: 24则说：“她作细麻布衣裳出卖，又将腰带卖与商家。”

为了家庭人口增加的需要，或是为了改善家庭生活，她不怕进行新的多元化事业（买田地、栽种葡萄园、作细麻布衣裳出卖、将腰带卖与商家）。为了家庭日益增加的开销，她用一切方法向更美好的目标前进，并且儆醒不倦。她不只是一位消费者，

也是一个生产者，而且产值很大，没有她的经营，恐怕不易满足家人的需求。

三、她有好灵性

1. 心存敬畏，不重虚荣

箴言31: 30说：“艳丽是虚假的，美容是虚浮的；惟敬畏耶和华的妇女，必得称赞。”

这里说到此才德妇女她之所以能成为好妻子、好管家的秘诀，乃在于她敬畏神，有美好的灵命。何谓“敬畏神”？就是敬拜（正确的信仰对象）、恭敬（敬虔的信仰态度），和害怕得罪神（合乎信仰的生活）。从减肥塑身美容的广告和市场的需求，我们可以看出时下的价值观看重身材外貌，但是神所看重的是人的内心、内在美、气质品德。外表的美容是肤浅的、短暂的；惟有生命的美、内在的美才是深厚的、长久的。

彼得前书3: 1-4也有类似的说法：“你们作妻子的，要顺服自己的丈夫，这样，若有不信从道理的丈夫，他们虽然不听道，也可以因妻子的品行被感化过来；这正是因看见你们有贞洁的品行和敬畏的心。你们不要以外面的辮头发、戴金饰、穿美衣为妆饰；只要以里面存着长久温柔、安静的心为妆饰，这在神面前是极宝贵的。”

2. 言语智慧，行为正直

箴言31: 25-26说：“能力和威仪

读书的母亲最美丽!

读更新好书 建立合神心意的家庭

母亲节 85折特价



母親情結



真愛方程式



共度人生風暴



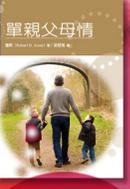
東方父母 西方情



與主同建家園



聖經中的敬虔婦女



單親父母情

更多特价书籍 请扫描二维码



特价至
2024年 6/30 截止
(邮费另计)

是她的衣服；她想到日后的景况就喜笑。她开口就发智慧，她舌上有仁慈的法则。”

一个才德的妇女说话充满智慧和仁慈，一个愚昧的妇女却是没有见识、一无所知、喜欢嚷闹的。箴言中有两节经文论到愚昧的妇人很幽默，箴言11:22说：“妇女美貌而无见识，如同金环带在猪鼻上。”21:9则说：“宁可住在房顶的角上，不在宽阔的房屋与争吵的妇人同住。”

愚昧的妇女没有见识，喜欢嚷闹，她所面对丈夫的许多习惯和缺点，常是丈夫多年已经养成的，他的缺点，有许多是成长过程或与生俱来的，不可能靠争吵去改变的。能改变人的，一是神，另一是接纳与爱。一个才德的妇女当学习把与丈夫争吵的话，变成为丈夫的祷告；又把所见丈夫的错误与缺点，当作学习爱和恒久忍耐的机会，这才是对丈夫和自己都得利益的方法。

3. 心存怜悯，周济穷人

箴言31:20说：“她张口周济困苦人；伸手帮补穷乏人。”因着才德妇女的殷勤、料理和经营，使全家人生活无忧无虑。但是她却没有只顾自己家庭安乐，不问社会疾苦。她对困苦穷乏的人，总是怀着一颗同情的心，并且随时伸出援助的手，带给孤苦贫寒的人需求的满足和内心的温暖。

2001年12月5日《台湾联合报》登载了一篇感人的文章《妈妈的最后一个便当》，内容说到一位亲自送午餐到学校给孩子的妈妈。虽然学校鼓励学生自带便当上学，但这位妈妈还是坚持每天都要送便当到学校去。后来学校的老师才知道，原来她已身患肺癌，一般都是孩子的爸爸做饭，只有中午爸爸不在家时，她才能偷偷地做饭和送饭给孩子吃。在她离世的前一天，爸爸为了完成她的心愿，由救护车载着她再度到学校为孩子送便当。母爱是何等的伟大，这位母亲直到死时都仍然不顾自己，而惦记着孩子的需要！

最后，箴言31:31说到：“愿她享受操作所得的；愿她的工作，在城门口荣耀她。”尽管箴言31章的境界是人间无法达到的，而“才德的妇人谁能得着呢？”（箴31:10）这句话亦暗示这样的妇人是世上十分稀有的。但正如登山宝训的崇高目标一样，虽是今世难以达成，它仍是神所喜悦的品格，提示人应靠主朝此方向努力改善。与其说是给妻子压力，不如说是对丈夫有更高的要求；即使你的妻子没有达到这个标准，没有如此完美，你仍要完全接纳她、爱惜她、欣赏她，并且称赞她。



《寻道本圣经》专栏

《寻道本圣经》是由超过一百位权威的圣经学者和牧师们，根据信徒最常问到的问题所编成，其中包含6000个问题与解答、200篇专文，以及圣经字典。这是一本基督徒与非基督徒都会有兴趣去读的注释本圣经！

 问题与解答

 专文

 经文解释

 字典



【民数记】

神怎样晓谕摩西？（民1:1）

有一次摩西似乎是直接听见神的声音（民7:89），其他时候，他可能在内心经历到奇妙的感受，或看见什么异象。与其他看到异象或作异梦的先知相比，神似乎更常直接对摩西说话（民12:6-8）。民数记记载到，神用二十种以上的方式及超过一百五十次的次数，对摩西说话。

摩西为何遭到如此严重的惩罚？（民20:12）

我们不能完全明白为何摩西犯了一次错，就永不得进入应许之地，尤其在他花了四十年的时间，服事这些不知感恩的以色列人，经常承受他们的埋怨和背逆之后，却仍遭惩罚。以下是几种可能的解释：

首先，摩西不得进应许之地，有可能是因他自己的信心动摇。民数记20:12神明言：“因为你们不信我”。

又或许是因他公开表现出他的不信，认为好像单靠话语不足以使神为以色列人供应水。这很可能就是为什么神说，摩西和亚伦“不在以色列人眼前尊我为圣”之故。

也有些人认为，神之所以说摩西没有尊神为圣，是因他将供应以色列人所需之水的功劳归给自己，因他说：“我为你们使水从这磐石中流出来吗？”（民20:10）又有人说是因摩西没有顺服神清楚的指示行事，使得他进不了应许之地，因神曾指示说：“……招聚会众，在他们眼前吩咐磐石发出水来。”（民20:8）摩西却吩咐百姓，并用杖打磐石。

另有人主张，摩西是因自己的怒气以致不得进应许之地，他称百姓为背叛的人，并在怒中击打磐石（诗106:32-33）。

逃城（民35:6）

这六座城好似无墙的监狱，给那些待审及因过失杀人被判有罪的人居住。在利未人的监督下，犯人可以安然居住及工作。约旦河东西两岸各有三座逃城，使要逃避报仇之人的罪犯容易逃达。

禧年（Jubilee）（民36:4）

旧约圣经的一个庆典，每五十年庆祝一次，在第四十九至五十年之间，地要停耕两年（赛37:30），为奴的以色列人要被释放，被卖的地产要回归原主。

教会领导团队的危机

保罗·区普 (Paul David Tripp) / 著 黄心正 / 译

我爱教会。我爱教会的敬拜和证道，我爱她传讲的福音，爱她在世上为主作见证，爱她的恩慈事工，也爱她的领袖们。每当我有幸站在一群教会领袖的面前时，心中总是深深地感到荣耀和感激。我深知每位牧师所走的路，因为我也亲身走过那条漫长的路。我知道作为教会核心的牧养和领导团队的一员，肩上的负担有多重。我非常敬重那些回应神的呼召，愿意为教会事工献上自己一生的人。我属于一个很好的教会，有敬虔的领导团队，宣讲使人得生命的福音；能成为这个教会的一份子是我生命中的喜乐。

领导团队的危机

正因为我爱教会，所以会为教会的领袖们担忧。领导团队有哪些危机呢？是不是我们建构教会领导团队的方式、领袖之间的关系、对领袖职分的界定，以及领导团队日常的生活方式，会导致一些领袖跌倒？是不是我们采用了错误的领导模式，或忽略了福音所带出的更深刻之属灵洞见和价值观？是不是我们很多领袖根本不愿意被别人带领？

当我借着一次又一次的交谈，与不同教会的领袖们一起经历教会的风波时，发现他们对需要处理的事根本还没有准备好。他们不仅在组织架构上没有准备好；更重要的是，他们在品格和人际关系上也没有准备好。

以福音为中心的团队模式

教会这个群体，特别是教会的领导团队，应该遵循的模式乃是耶稣基督的福音。这听起来好像显而易见，却又模糊不清，但是我深信以上两者皆非，而且我认为，如果世界各地教会的领导团队，其主要驱动力真的都是耶稣基督的福音，那么我们所目睹的许多发生在教会和教会领袖中的那些令人伤痛的事件，就不会发生了。

以弗所书4: 1-3为教会中所有的人际关系立下了福音

根基，不仅适用于一般的平信徒，也适用于那些在教会中最有影响力、能改变教会文化、甚至制定教会使命的领袖们。在我们读这段经文之前，我要先说明，任何以组织或成就为导向的领导模式，都不可压过福音所蕴含的价值观和呼召；福音必须是教会在架构和功能上的核心模式，也是事工领袖的身份定位。

“我为主被囚的劝你们：既然蒙召，行事为人就当与蒙召的恩相称；凡事谦虚、温柔、忍耐，用爱心互相宽容，用和平彼此联络，竭力保守圣灵所赐合而为一的心。”（弗4: 1-3）

如果你珍视这些以福音为本的特质，就一定会扪心自问：“如果我所在的领导团队重视这些特质的程度真的超过职位、权力、成就、赞誉或成功，那么我们这个团队应该是什么样子呢？”让我通过以下六个特质来回答这个问题，因为一个以福音价值观所组成的领导团队，必定拥有这些特质。

1. 谦卑

谦卑的意思是指：(1)每个领袖都承认自己不配得到随同自己职分而来的赞赏、权力或影响力。(2)深知自己虽然是个领袖，里面却还是有罪性，仍然需要从自我中被拯救出来。(3)热爱服事别人，过于领导别人。(4)承认自己的能力不足，而不是吹捧自己的能力。(5)总是尽力聆听和学习。(6)不把其他领袖看作是在服事自己，让自己成功，而是把他们当作同伴，一起服事那位呼召每一位领袖的神。(7)更愿见到其他领袖向基督委身，而不是向自己忠诚。(8)对职分所带来的权力是戒慎恐惧，而不是渴慕追求。(9)真实有心服事，而不是想被人看到。(10)准备好随时接纳规劝；神若借着别人揭露了自己的错误，就愿意认罪悔改。(11)不积极为自己争辩，并且能敞开心接受那能不断改变生命的恩典，让它在自己身上行大能。

2. 互相倚靠

互相倚靠的意思是指：(1)真心相信个人若要与神

同行，必须仰赖整个群体的通力合作；并且也活出这个信念。(2)由于残留在内心的罪性能够蒙蔽人的双眼，所以不认为自己最认识自己。(3)不再害怕自己的软弱被揭露，因为真心相信自己一切可能被人发现或揭露的事，都早已在耶稣里被祂和祂的救赎大工处理了。(4)真心相信离群索居、与世隔绝的基督徒绝对不会生出好的果子；并且也活出这个信念。(5)承认每个领袖都需要别人的领导，每个牧师也都需要别人的牧养。(6)承认自己虽有神学和圣经知识、服事恩赐、经验和成果，但仍需要基督的身体对自己作必要的成圣工作。(7)承认自己身上还有罪行，如果不倚靠身边的伙伴，让他们用恩典来约束、用行动来拯救自己，我就会继续危害自己。

3. 预备好处理罪的机制

如果你承认罪性确实仍残留在心中，也知道它有诱惑和欺骗的能力，你就会承认领导团队仍然很容易受到试探，并陷入险境。你知道不论是小罪或大罪，都会让你们整个领导团队受到感染，因而使得团队的重心被转移，事工受阻挠。你清楚知道领导团队中的每个人仍需要神的救赎和成圣恩典，因此你们会预先制订计划来对付罪恶、软弱和失败，因为它们必将会露出丑陋的头来。当神在恩典中让它们被暴露出来的时候，你们就不会为之震惊、拒绝承认或刻意淡化，而会用符合圣经之慈爱与恩典的方式，直截了当地处理。你们不会把维护领导团队名声，看得比对失败该有的处理更重要。

4. 互相检视

互相检视的意思是指：(1)邀请其他领袖跨越一般关系的界线，来考察我们的生活，以便帮助我们发掘出一些自己的盲点。(2)邀请其他领袖为我们的灵魂敲警钟。(3)邀请他们暂时打断友谊的交谈，代之以有保护作用、合于圣经的洞见，并以有重建能力的福音真理来沟通和勉励。(4)承认自我的省察必须有整个群体的参与，因为我们仍难免自欺，在危险而亟需帮助之际，还误以为自己是安全无虞的。

5. 彼此保护

我们都会犯罪，但我们所犯的并非都是同样的罪。由于各人有不同的背景、恩赐和生理特点，以及许多其他的原因，同样的东西对我们不一定有同等的诱惑力。罪会以各种各样的方式诱惑人，而且它对每个人的影响也各不相同。理解这一点，对于教会领导团队灵命的长远健康，以及能否多结福音的果子，是极其重要的。真正合于圣经的爱不仅是接纳你，以耐心祝福你，在失败时宽恕你，而且还会倾全力来保护你，免得你内心软弱而无法抗拒外来的诱惑。

希伯来书13:17说：“你们要依从那些引导你们的，且要顺服；因他们为你们的灵魂时刻儆醒，好像那将来交帐的人。”这段话清楚地表明，领袖需要为保护灵魂

而交帐。“灵魂”一词指向人的内在，包括他的思想、欲望、动机、弱点、长处、成熟度和对试探的脆弱度等等；也就是说，领袖必须了解人的内心世界，能够预测他在什么情况下会越过神所设定的界线。

既然每个人都会从基督的身体里得到这种保护，那么在核心的领导团队中岂不更应该有这样的保护吗？但令我伤痛的是，不记得有多少次，我受邀去帮助教会领导团队处理失足的领袖时，却发现有些指标性的缺点和软弱早就存在，但他身边的其他领袖们却似乎没有人看出来。因为我们对自己的认识不总是准确的，又往往看不到自己在哪一方面软弱，所以就需要一个具有保护功能的群体来帮助我们儆醒。

6. 重建悔改者

贯穿圣经的主题中，最奇妙、最令人期盼、最鼓舞人心的福音信息之一，是罪人能有新的开始，生命得以被重建。这是神恩典的标志，神的恩典有着救赎、宽恕、重建和转化人心的大能。

恩典指出我们不会被定位在最糟糕的时刻，也不会为最坏的决定而受诅咒。恩典也指出我们能从罪的灰烬中走出来；领袖们能够再度站起来，是因为救赎主有复活的大能。虽然我们绝不该淡化领袖的罪，但也不该急着把尚未在心中彻底对付自己核心问题的领袖，重新放回他的事奉岗位。虽然在某些情况下，我们不该再恢复某些领袖的领导地位，但我们也绝不可失去对神恩典的信念，这信念就是神的恩典具有重建一个人的大能。

以福音为中心的领导原则

教会迫切需要的领导团队，并不只是一个有好的组织架构、能发挥高效能的团队，还必须是一个深深受到耶稣基督福音的呼召、经历过福音的安慰，从而被福音塑造出来的群体。我所写的《以福音为中心的领导》一书的目的就是要提出具体的福音呼召内容来帮助领导团队思考如何在教会作领袖。

在这本书中我归结出12项以福音为中心的 leadership 原则。这些原则都与人际关系相关，因为福音就是这样的。请记住，神恩典的福音教导我们，若要在心灵和行为上有持久的改变，总是先要在关系上有改变，包括先改正与神的关系，然后再改正与神子民的关系。这本书就像是我写给领袖们的一封信，希望这12项原则不仅能保护你们，也能为你们带来祝福，使你们有长久而健康的服事生活；更盼望这些原则能为读者和后代的基督徒领袖们带来同样的祝福。

(本文选自《以福音为中心的 leadership》一书，详见本刊第6页)

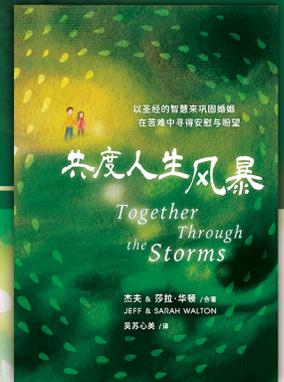


更新读书会讲座

生命因阅读而精采，因分享而丰富！

共度人生风暴

在这本感人又实用的书中，作者华顿夫妇分享了他们在失业、慢性疾病、过去的创伤、抑郁症、亲密关系、养育儿女等方面的经历，并且将所学得的属灵秘诀都写出来。读这本书能帮助你以圣经的智慧来巩固婚姻，在苦难中寻得安慰与盼望。



杰夫 & 莎拉·华顿 / 著



日期/时间: **06/16/2024** 周日晚上 **7:00-8:30** (美东时间)

讲员: **杨秉刚传道、许菁芬师母**

讲座Zoom Meeting ID: **822 3869 6793**

Zoom密码: **06162024**



▲ 参加读书会

▲ 试读和购买本书



CHRISTIAN RENEWAL MINISTRIES

<https://crmnj.org/>

以福音为中心的 领导

致教会领袖们的12项福音原则

教会的领导团队正出现危机，该如何解决？

蒙召在教会作领袖的人，该有什么认知？

灵命健康的领导团队，该有什么特征？

领导团队在运作时，该如何避免“福音健忘症”？

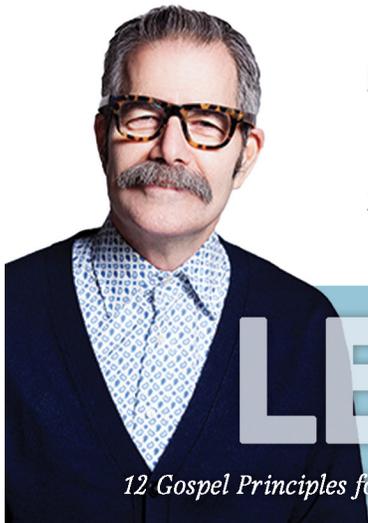
本书提出了具体的福音呼召内容，
能帮助你作一个与福音相称的领袖。



Paul David Tripp

保罗·区普 / 著

黄心正 / 译



LEAD

12 Gospel Principles for Leadership in the Church

纸版 (繁体/简体, 280页)

定价 美金 **\$18**

特价自即日起至2024年7月底截止 邮费另计

电子版 (繁体/简体) 美金 **\$9.99**

特价 **85折**



时间飞逝，不知不觉间，2024年几乎已经过了一半。三四月间，为了安排更新宣教部负责同工魏爱梅传道回美述职，总部同工也格外忙碌。由于这是魏传道的安息年，我们盼望她在美期间除了探望过去一直支持更新宣教事工的教会外，也有一段安静休息的时间。由于她返美述职，本期更新增多宣教特别报告和代祷事项：

[宣教部]

✦ 泰北工场

◆由于4月中旬是泰国的泼水节假期，山区同工纷纷返乡过节。感谢主，欢庆时保守大家都安全，而同工和学生返回村寨时也都有对亲族传福音的机会！

◆请为山区同工巴威传道夫妇在Mae Theang、Ban Mae Sariang和Dou Leh这几个村寨传福音及从事门徒训练代祷，求主保守坚固信徒们的心志。

◆为拉胡族Mae Ai教会建堂完成最后的一个阶段感谢主，求神恩待叶加旺牧师继续建造信徒生命，使村寨族人能早日完全归主。

◆请继续纪念宣教伙伴“清莱恩典生命泉福音中心”，求主赏赐杨传道夫妇聪明智慧，无论在中文福音班、针灸义诊、学生中心的工作，都满有主的同在。

◆目前清迈同工刚忙完为“清迈恩惠学生中心”新生申请入住的审查过程，也请纪念暑假期间学生返回山区后的灵性状况，特别是有几位是来自精灵崇拜村寨的学生。

✦ 缅甸工场

◆请继续为上缅甸的局势迫切祷告，目前部分区域的道路依然封锁，交通瘫痪，在外地求学的学生暑期无法回家；在区境内考上大学的也不确定开学前能否顺利出来报到，求主怜悯也保守这些在风雨中的教会。

◆请为爱滋孤儿院的“暑期读经营”祷告，同工以斯帖除了在日常医药上照护孩童，也计划在属灵生命上继续培育他们，请纪念全院师生暑期有好丰收。

◆“瑞比达福音中心”的建堂预定雨季前完工，求主施恩给熊辰星传道，不但在课辅福音事工上有效地带领学生，日后也能在这个佛教徒村寨中建立教会。

◆请为“恩雨布道所”开办护理训练班的福音预工代祷，能在第一期就结出福音的果子。下半年还计划招收第二期，求主赐福朱牧师夫妇继续得人如得鱼。

◆请继续为我们推广缅文版的《丰盛生命》信仰（门训）培育教材祷告，求主恩待使用，让神的话建造祂自己的教会。

✦ 创启地区

这是一片福音未得之地，但也是信徒最需要鼓励成长的地区。当人决志信主后，经常会遇到许多外人难以想像的遭遇，加上许多时候当地政府严禁校园各种宗教聚集，然而他们很需要传道人从事一对一的门徒训练。禾场虽广阔，作工的人却少，而且工人传福音的机会不

但不多，更是非常不易。近年来信主的人也偏少。我们仍在努力使用《丰盛生命》培育教材训练信徒，也试着使用读书会和辅导方式邀请人，求神赐智慧和出人意外的平安让宣教事工得以顺利进行。也请大家特别为福音对象代祷，让他们在极不稳定又艰难的处境中，能经历到从神而来的平安，并能在信心中经历神的供应。

✦ 魏爱梅传道北美述职行程

◆加州及内华达州（4/8-5/6/2024）

◆北卡州（5/6-20/2024）

◆路易斯安那州（5/29-6/8/2024）

◆宾州及更新总部新泽西州（6/8-24/2024）

[编辑部]

✦ 寻道本圣经

北美总会的编辑部永远有忙不完的工作，尤其最近一年来，为着要将纸版《寻道本圣经》转换成电子版，除了编辑部的同工外，我们还另邀请了20多位义工加入这项工程，大家在叶文虎长老的总监督之下，同心协力地完成每一卷书的校对和测试。虽然人手看似不少，但大家的压力还是很大，请为我们的体力、眼力和工作能按期完成祷告。

我们也为了让读者能进一步了解和欣赏《寻道本圣经》的优点，今年特别在每个月的《更新月刊》中开辟了“《寻道本圣经》专栏”，让大家能一窥这本圣经中的宝藏。《寻道本圣经》的优点是为全本圣经提供了6000个问题和答案，而对特殊又常有人问到的圣经难题，还提供专文解释，加上字典和各类资料，对有心研读圣经的读者，包括初信者，都非常合适，欢迎大家购买自用或赠送亲友。

✦ 其他书籍

在忙于校对《寻道本圣经》之余，编辑部同工们平日的例行事工也没有慢下来，每个月的《更新月刊》都如期出炉，甚至在四月初出版了两本新书：《上帝的杰作》（简体）和《以福音为中心的领导力》。同时又修订了17本旧书。目前这20本书籍都已在台湾销售，不久也会运至北美和其他地区，供读者订购。

此外，要继续完成的书籍还有陆苏河教授的《约伯记解经》，而进行颇久的华尔基（Bruce Waltke）的《创世记注释》也预定在今年秋天出版。其他在进行的书籍还有《受苦的仆人》、《利未记注释》等书，请大家在祷告中纪念。

电子版书籍已是不能被忽略的一项文字事工，目前我们在制作中的有《解经有路》、《新铁证待判》、《如何作个属灵领袖》、《子女心，父母情》、《不一样的灵修》、《信徒祷告生活》、《因信称义》（罗马书查经材料）、《信心的实践》（雅各书查经材料）。大家可以想像我们的忙碌吧，请常为更新祷告！



欢迎索阅 敬请支持 | 地址变更 请即通知

编者的话

Editor's Note

凡是作过母亲的人，不论孩子是否已经成年，大概总会觉得自己还是有可以改进的地方吧！至少我常常有这种遗憾。每次重读箴言31章就觉得奇怪，为什么神会期望我们女人要“未到黎明就起来”和“不吃闲饭”，好像并没有这样要求作爸爸的嘛！而且这个才德妇人的丈夫天天只是和老人们坐在城门口，回家就有可口的晚餐可吃，是不是有点那个？

当然后来信主久了，对圣经的理解增加许多，才知道圣经是不能这样解释的。作个才德的妇人与照登山宝训过生活一样，都靠不了自己，惟有靠圣灵的帮助才能成就！

然而不论你觉得自己是不是一个成功的妈妈，只要养育孩子的方式合乎圣经原则，神还是会赐给我们某种安慰。多年前，我们老大十几岁时，真是叫我们头痛极了，那时总觉得天天都是乌云压顶，日子不易过。曾几何时，老大自

己也成了两个男孩的妈妈，经常在被他们气得半死时，打电话回来抱怨。但有一天，她突然良心发现，说：“妈妈，我觉得自己是罪有应得，当年给你很多麻烦，现在得到报应了！”听她这么说，我心中暗喜！但嘴里哪敢同意？除了继续耐心听她的埋怨外，只好用过去我老爸给我的忠告鼓励她：“既然作了妈妈，就继续好好作下去吧！”所以至今我们母女的关系还算不错。这就是我所谓神所赐的“某种安慰”！

在所有的圣经人物中，我觉得个性最像神的可能是保罗，据说他未婚，但从他教导下一代传道人的成果来看，他似乎颇有为父的风范——循循教导，全心以身作则让他们看见身为神儿女应具有品格，又有慈母的心肠——能关切到年幼体弱的提摩太的胃病，所以他带出来的年轻人的确都不同凡响。有一次我好奇地去查查他到底训练过多少年轻同工，不数则已，一数竟不下三四十人，而且个个非常出色，都能跟着保罗上山下海，甚至一同坐监也在所不惜的。所以我说，保罗实在是我们无论为

父或为母，都可以效法的榜样。

身为三个女儿的父母，外子与我都期望其中有一个可以献身作利未人。老大出生后，在献婴礼拜时，我们把她奉献给神，希望她成为一个文字工作者。长大后她热爱阅读，文笔不错，大学读的是英国文学，但最终却决定从商！我们又将老二奉献，希望她成为一个宣教士。成长的过程中，她对少数民族的福音工作很有负担，可惜后来作了兽医，经常四处演讲旅行，却不再提自己作宣教士的事。以后结婚生子，就更不提了。老三怕脏，又吃不了苦，对她的奉献我们就不作多想了。

我们这些为人父母者，也许对自己和对孩子都有某种失望，但若能把眼光放远，一定能在自己教会或团契中看见某些有心跟随主的年轻人，也许我们可以进一步地认识他们，学习成为他们的保罗，了解他们生活的环境与所面对的挑战。谁知道呢？也许神所用的下一代就在我们周围等着我们给他们加一把力，成为日后的提摩太！（长真）

